



# Metodologias ágeis

19º Dossiê Covid-19

Lab de Tendências - Casa Firjan

21/07/2020

O **Lab de Tendências da Casa Firjan** pensa cenários futuros de transformação que irão impactar as empresas e os profissionais.

Como forma de **pensarmos juntos sobre futuros possíveis** a partir das mudanças do cenário atual, estamos produzindo dossiês com conteúdos pertinentes a esse contexto.

O objetivo do material é **compartilhar boas práticas e oportunidades de ação** em prol da manutenção do ecossistema empresarial e sua relação positiva com a sociedade.

## Metodologias ágeis



A partir das discussões sobre metodologias ágeis fomentadas pelo Aquário Casa Firjan - série de palestras e debates semanais - ocorrido no dia 21/07/2020, vamos analisar de que maneira a busca pela execução mais eficiente do trabalho leva a novas formas de comunicação entre equipe e cliente, visualizações de projetos, definição de prioridades e melhorias contínuas.



# Metodologias ágeis

## Contexto



### Inserção no mercado

Por conta de um ambiente de negócios que demanda cada vez mais inovação e adaptabilidade, a cultura ágil tem ganhado maior destaque. As metodologias ágeis iniciaram sua trajetória nas áreas de TI e desenvolvimento de produtos, otimizando a entrega de projetos de programação. Porém, sua eficiência fez com que outros setores implementassem os princípios e valores do [Manifesto Ágil](#), que foi escrito em 2001 por um grupo de programadores.



### Empresas ágeis

Na pesquisa [Tendências para Transformar Sua Empresa em 2020](#) da multinacional brasileira CI&T, líderes de empresas apontaram o crescimento das metodologias ágeis como fatores estratégicos para os negócios. As empresas ágeis buscam equilibrar velocidade e adaptabilidade com estabilidade e eficiência, entendendo-se como [organismos vivos](#). Essa cultura prevê uma centralidade das pessoas, que atuam em projetos de ciclos rápidos de aprendizado e desenvolvimento, com foco na geração de valor para todos os grupos envolvidos.



# Metodologias ágeis

## 4 Valores do Manifesto Ágil

**1**

Pessoas

Os indivíduos e as interações são mais importantes que os processos e ferramentas.

**2**

Valor

A geração de valor é mais importante que seguir um número excessivo de parâmetros técnicos.

**3**

Colaboração

A colaboração com o cliente é mais importante que a negociação de contratos.

**4**

Adaptabilidade

A flexibilidade para se adaptar às mudanças é mais importante do que a capacidade de seguir um plano.



# Metodologias ágeis

Aprendizados importantes a partir dos princípios do Manifesto Ágil

1

Satisfazer o consumidor



2

Aceitar as mudanças



3

Realizar entregas menores e constantes



4

Trabalhar em conjunto



5

Confiar e apoiar a equipe



6

Dialogar de modo eficaz



7

Investir na funcionalidade



8

Manter o escalonamento



9

Possuir atenção aos detalhes



10

Focar no simples



11

Estruturar times auto-organizáveis



12

Reavaliar constantemente





# Metodologias ágeis

Motivadores da implementação da cultura ágil nas empresas



A necessidade de se manter relevante oferecendo novas propostas de valor.



A disposição de experimentar diante de um cenário de incertezas.



A busca por um maior conhecimento sobre o que o mercado e os clientes precisam.



A proposta de descentralizar as hierarquias da empresa.



O desejo de tornar os produtos da empresa escalonáveis diante de condições favoráveis.



A possibilidade de respostas rápidas às necessidades de adaptação dos projetos.



# Metodologias ágeis

Pontos iniciais para implementar a cultura ágil nas empresas

- 1 Investir em uma mentalidade direcionada à descoberta, avaliando cada projeto a partir de suas particularidades;
- 2 Procurar consultorias, centros de treinamento ou outra frente de auxílio para as mudanças na empresa;
- 3 Avaliar qual dos métodos melhor se adequa às necessidades da empresa e definir um projeto piloto;
- 4 Disponibilizar capacitações sobre métodos ágeis para toda a equipe, mantendo-a engajada nas mudanças;
- 5 Exercitar uma comunicação bem alinhada entre os membros da equipe, tendo prioridades e papéis definidos;
- 6 Manter uma disciplina, com atualizações rápidas e diárias para acompanhar o status do processo;
- 7 Entender as metodologias ágeis como uma jornada, um processo que demanda contínua adaptação;
- 8 Incluir o cliente nas dinâmicas dos métodos ágeis, pautando as ações na colaboração.



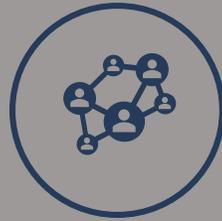
# Metodologias ágeis

Boas práticas da liderança para implementar a cultura ágil



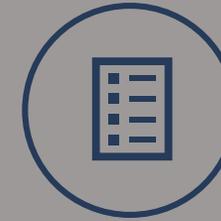
## Confiar

que os membros da equipe irão cumprir seus papéis



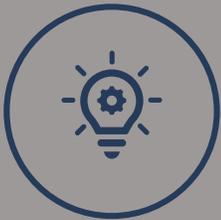
## Investir

em equipes autônomas e multidisciplinares



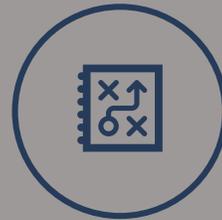
## Estabelecer

quais são as metas e prioridades



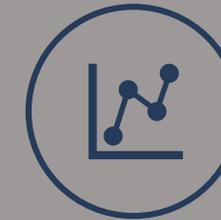
## Aceitar

os erros como parte do processo



## Entender

que o projeto pode ser readaptado em qualquer etapa



## Realizar

mudanças graduais



# Metodologias ágeis

Algumas metodologias para tornar as empresas mais ágeis



Scrum

Reduz o tempo de entrega de produtos e tarefas, e se adapta a mudanças com maior facilidade, pois usa ciclos conhecidos como sprints.



Kanban

Utiliza checklists para oferecer uma visão de todo o processo, otimizando a realização das tarefas e das entregas.



Lean

Promove uma filosofia ágil cujo principal foco é eliminar desperdícios na dinâmica dos negócios.



# Metodologias ágeis

## Questionamentos para a implementação de metodologias ágeis

**A empresa investe em uma estrutura descentralizada que favorece a autonomia da equipe?**

As lideranças não devem focar no controle das pessoas, mas em garantir que o time esteja capacitado e que o ambiente de trabalho seja favorável para que se atinjam as metas definidas.

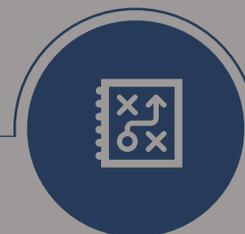


Aplicar os métodos ágeis envolve transparência, comprometimento, revisões contínuas, mudanças na cultura e nos valores da empresa, além da participação de toda a equipe.

**A empresa entende que os métodos ágeis não se restringem apenas a práticas, mas a uma filosofia de negócios?**

**Há entendimento de que não existe uma estratégia padrão para ações diferentes?**

Antes de implementar algum método ágil é importante saber que não existe uma única estratégia ideal. A escolha dependerá do setor, tamanho do negócio, engajamento da equipe e necessidades do momento.





# Metodologias ágeis

## Desafios

### *Cultura organizacional*



Alterar a forma como as pessoas trabalham é um projeto a longo prazo. Para se ajustar às propostas da cultura ágil é importante que as empresas e seus funcionários mantenham o foco, comprometendo-se com mudanças graduais.

### *Estruturação da equipe*



Conseguir selecionar as pessoas adequadas para serem as responsáveis por determinado projeto, realizar definições de papéis eficazes, com foco na multidisciplinaridade e oferecer a autonomia e o suporte necessários.

### *Comprometimento*



É fundamental que os projetos que seguem a metodologia ágil estejam pautados pelo comprometimento de toda equipe envolvida. Disciplina, organização e feedbacks constantes são fundamentais para que as entregas ocorram de maneira eficaz.



# Metodologias ágeis

## Oportunidades



### *Velocidade de adaptação*

Como as metodologias ágeis enfatizam a flexibilidade e o desenvolvimento de ações de maneira incremental, os projetos podem mudar ao longo do processo sem a necessidade de serem reiniciados. Isso permite que o trabalho esteja aberto a ajustes à medida que novas informações ou dados se tornam disponíveis.



### *Projetos mais estruturados*

Aplicar metodologias ágeis oferece a chance de definir etapas de produção mais curtas e com entregas bem definidas. Com isso, é possível aumentar a clareza sobre todos os estágios e papéis envolvidos no desenvolvimento do projeto, potencializando a comunicação entre os membros da equipe e alinhando expectativas com os clientes.



# Metodologias ágeis

Referência

*YouTube – Canal Firjan*

[COVID-19: O que são metodologias ágeis e como implementá-las no dia a dia do seu negócio](#)

*Participantes do debate*

[Édison Renato Pereira da Silva | Professor da Escola Politécnica e da Coppe/UFRJ Empreendedorismo em Startups](#)

[Carolina Abrantes | Sócia Diretora e fundadora da Bridge & Co](#)

[Ramon Barbosa | Agile coach e Cofundador e Instrutor na Agile Arena](#)

Mediação: [Michel Peçanha | Especialista em Gestão Empresarial - Firjan IEL](#)



# Metodologias ágeis

Quer saber mais?

## *Referências citadas no debate:*

[BRASILEIRO, Roberto. Management 3.0: conheça todos os conceitos desse novo modelo de gestão. Método Ágil.](#)  
[KOSNER, Anthony Wing. Always Early: Marc Andreessen's Five Big Ideas That Have Shaped the Internet. Forbes, 2010.](#)  
[Scaled Agile Framework. Safe.](#)

## *Capacitações:*

[Oficina Scrum para Equipes Remotas Online \(início: 05/08\)](#)  
[Gestão Lean – Método Kaizen de Melhoria \(início: 17/08\)](#)

**Firjan** IEL

